

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ) ... หน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ สถานที่ตั้ง ๔๐๗ ถนนยุติธรรม ตำบล หน้าเมือง อำเภอ เมือง จังหวัด ราชบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงานนางสาวสิริกัญญา.....คูชาติรัมย์.....โทรศัพท์.....๐๖๔ ๒๗๖๕๓๒๙

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๕ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๐,๐๑๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ (ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
กลยุทธ์ที่ ๑-๕ (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
1. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต และประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ประกาศเจตนารมณ์ 3 เรื่อง	บุคลากรให้ความสำคัญ และร่วมกันต่อต้านการทุจริต	-	กลุ่มบริหารฯ		✓		
2. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม	ผู้ได้รับการยกย่อง โดยการมอบเกียรติบัตร จำนวน 3 คนดังนี้ 1. นายณภัทร คุสุวรรณ์ วิศวกรเครื่องกล ปฏิบัติการ 2. นายกุลธร อรมุต วิษสกรปฏิบัติ การด้าน สิ่งแวดล้อม 3. นายโชคชัย เมืองธรรม ช่างฝีมือ โรงงานระดับ ช 4	การสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับบุคลากร และสร้างแรงจูงใจโดย อ้อมให้กับบุคลากรอื่นๆ ภายในสำนักงาน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓		✓	✓

3. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์	เป็นการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต และพฤติกรรมชอบในหน่วยงาน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			
4. ประชุมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อยกระดับสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	บุคลากร เข้าร่วม 33 คน ร้อยละ 94.28	มีแผนการกำหนดการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมรวมถึง ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการยกระดับองค์กร	15,570	กลุ่มบริหารฯ	✓			
5. ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานพิธีต่างๆ เพื่อเทิดทูลสถาบันกษัตริย์	จำนวน 6 ครั้งบุคลากรเข้าร่วมในแต่ละครั้ง หน่วยงาน โดยมี ผู้อำนวยการฯเป็นหลัก และหัวหน้ากลุ่มงาน พร้อมเจ้าหน้าที่ที่สนใจ เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 10-15 คน ต่อครั้ง เช่น กิจกรรมวันปิยมหาราช วันเฉลิมพระชนมพรรษา เป็นต้น	ตระหนักถึง และเห็นความสำคัญในพิธีเทิดทูลสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมทั้งการ แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
6. ร่วมกันจัดทำกิจกรรม 5 ส	จำนวน 4 ครั้ง (ไตรมาสละ 1 ครั้ง) บุคลากร 33 คน	สภาพแวดล้อม ภายในหน่วยงาน สะอาด น่าอยู่ แบ่งเป็นสัดส่วน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
7. กิจกรรม เพื่อสังคม CSR (Corporate Social Responsibility)	จำนวน 3 ครั้ง	สร้างจิตอาสาให้กับบุคลากรในการส่งมอบ และแบ่งปันรอยยิ้ม ให้แก่น้องๆ ผู้พิการ	-	กลุ่มบริหารฯ		✓		

8. ธนาคารความดี	จำนวน 1 กล่อง	บุคลากรมีแรงบันดาลใจในการทำดี และเป็นตัวอย่างให้กับเพื่อร่วมงาน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			
9. การเผยแพร่การดำเนินงานด้านพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคนเข้าชม Web Site /Face book ศบส .5	การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใส	-	กลุ่มวิชาการฯ	✓	✓		
10. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	จำนวน 1 เรื่อง	บุคลากรเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	-	ทุกกลุ่มงาน		✓		
11. ปฏิบัติตามระเบียบราชการและข้อตกลงของหน่วยงาน	ร้อยละของการตรงต่อเวลาเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 90	บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	
12. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรประเมิน EIT/IIT	ประกาศในเว็บไซต์	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถประเมินได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	กลุ่มวิชาการฯ	✓	✓		
13. กำหนดช่องทางการให้คำแนะนำปรึกษา ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปัญหาทางด้านจริยธรรม	จำนวน 2 ช่องทาง	มีช่องทางการร้องเรียนให้คำปรึกษา 2 ช่องทาง เว็บไซต์และเฟซบุ๊ก	-	กลุ่มวิชาการฯ	✓	✓		
14. จัดทำมุม “ศบส.5 ปั่นน้ำใจ ปั่นสุข ปั่นรอยยิ้ม”	จำนวน 1 มุม	มุมปั่นสุขสร้างรอยยิ้มให้แก่และกัน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			
15. จัดทำมุมรับประทานอาหารร่วมกัน	จำนวน 1 มุม จำนวน 11 ครั้ง/ปี	การได้พบปะกัน เสริมสร้างรอยยิ้ม และความสามัคคี	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
16. กิจกรรมช่วยเหลือกัน “สวัสดิการ” กรณี บุคลากร บิดา มารดา และบุตรถึงแก่กรรม	จำนวน 1 ครั้ง - คนละ 100 บาท - มอบพวงรีด แสดงความเสียใจ	ขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่สูญเสีย	-	กลุ่มบริหารฯ				✓

17. การส่งเสริมให้ปลูกพืชผักสวนครัวตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน 1 ครั้ง/ปี	บุคลากรรู้จักพอประมาณในการดำรงชีวิตประจำวัน	-	กลุ่มบริหารฯ		✓		
18. การส่งเสริมหลักพระพุทธศาสนา	จำนวน 3 ครั้ง/ปี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา การปฏิบัติธรรมด้วยตนเอง	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
19. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนจากหน่วยงานอื่นๆ ในเขตสุขภาพที่ 5	เข้าร่วมแลกเปลี่ยน กับหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 ครั้ง/ปี	พัฒนาต่อยอด การขับเคลื่อนงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓		
20. กิจกรรม “รดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่”	จำนวน 1 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 33 คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความเคารพต่อผู้ใหญ่ และเสริมมิติด้านความกตัญญู และมีวัฒนธรรม มิติด้านศาสนา	-	กลุ่มบริหารฯ		✓		
21. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ในการยกระดับการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับศูนย์วิชาการเขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	จำนวน 4 หน่วยงาน ของเขตสุขภาพที่ 5 (5 ศูนย์วิชาการฯ) ผู้เข้าร่วม จำนวน 43 คน	สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ในการแลกเปลี่ยนการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำมาสู่การไปปรับใช้ของหน่วยงานต่อไป	8,170	กลุ่มบริหารฯ		✓		
22. โครงการพัฒนาศักยภาพนักธรรมบาลีสร้างสู่ภาวะองค์กรมืออาชีพ	เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 9 คน	บุคลากรมีทักษะในการยกระดับเป็นนักธรรมบาลีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-	กลุ่มบริหารฯ			✓	✓

23. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานคุณธรรม จริยธรรม เครือข่ายศูนย์วิชาการเขต สุขภาพที่ 5	จำนวน 2 คน (งานบูรณาการ)	สามารถนำแนวคิดและ กรอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานอื่นมา ปรับใช้ให้เหมาะสมกับ บริบทของหน่วยงาน และมีแผนการ ดำเนินงานร่วมกัน	-	กลุ่มบริหารฯ			✓	
24. กิจกรรมอวยพรวันเกิด โดยการเป่า เค้กวันเกิดให้บุคลากรทุกคนในองค์กร	จำนวน 20 คน /ครั้ง	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
25. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ 2566	จำนวน 33 คน บุคลากร ศบส.5	ทบทวนแผนการ ดำเนินงานปี 2566 และ เคราะห์ผลการดำเนิน งาน ปัญหา อุปสรรค จัดทำแนวทางการ ดำเนินงานต่อไป	6,270	กลุ่มบริหารฯ				✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน ๓๓ จำนวน หน่วยงาน ๑ หน่วยงาน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๒.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓๒.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๖.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๕.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน๓๓.....คน โดยแยกช่วงอายุได้

ดังนี้

- อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....คน
- อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๑๖.....คน
- อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๑๗.....คน
- อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒ ครั้ง แห่ง
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓๐ คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{๒๕ \times ๑๐๐}{๒๕}$$